

Uppförandekod

Rörande mänskliga rättigheter - arbetsrätt - miljö – korruption

ÖsTeks mål är att alltid agera affärsmässigt och ansvarsfullt och därmed skapa mervärden för sina kunder, leverantörer och medarbetare och samtidigt, med sina energibesparande produkter och tjänster, bidra till en hållbar samhällsutveckling.

Vår uppförandekod är baserad på FNs deklaration för mänskliga rättigheter, Universal Declaration of Human Rights, och nationell lagstiftning samt ett humanistiskt förhållningssätt i vår verksamhet, - affärsmässighet - kompetens - pålitlighet.

Kodens fyra principer

* ÖsTek AB stödjer och respekterar de grundläggande mänskliga rättigheterna, barnkonventionen och skall följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser.

– människor som, på vårt uppdrag, tillverkar produkter och utför tjänster ska respekteras i sin yrkesutövning, inte diskrimineras på grund av nationellt ursprung, ras, kön, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt.

– ÖsTek accepterar inte barnarbete och våra leverantörer ska följa FNs barnkonvention.

* Friheten att bilda föreningar och rätten att organisera sig efter eget val är en rättighet för alla anställda samt för de människor som utför arbete på vårt uppdrag.

– Arbetstid och minimilöner skall följa nationella lagar och gällande kollektivavtal.

– Produkter och tjänster som ÖsTek köper ska tillverkas eller utföras av människor som frivilligt har valt att arbeta.

– Leverantörer som arbetar med ÖsTek skall garantera att alla deras anställda arbetar i en trygg och säker arbetsmiljö.

* ÖsTek ska aktivt arbeta med produkter och företag för en positiv miljöpåverkan samt bidra med en minskad miljöbelastning med fokus på kemiska produkter, avfall, energi och transporter.

– Vi samarbetar kontinuerligt med våra kunder för att optimera våra energiåtervinnare och därmed på ett maximalt sätt minska koldioxidutsläppen.

– I dialog med våra leverantörer alltid välja den produkt som inom ramen för tekniska krav ger minimal miljöbelastning.

* ÖsTek arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption.

Uppföljning och rapportering

Såväl anställda som företagsledning skall bekräfta att man förstått innehållet i uppförandekoden, dess praktiska betydelse och medverka i uppföljningen av uppförandekoden. ÖsTek AB kommer att följa upp efterlevnaden en gång per år, detta kommer att ske skriftligt genom ett frågeformulär.

Jens Bayard

Andreas Eriksson

Ägare

Ägare